



COMUNE DI SENISE
Provincia di Potenza

Delibera n. 48 del 14.07.2023

ORIGINALE VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE 2023-2025 E PIANO ANNUALE 2023.

L'anno duemilaventitre il giorno quattordici del mese di luglio alle ore 14:00 nella Casa Comunale di Senise (PZ) si e' riunita la Giunta Comunale su convocazione del Sindaco Dott. Giuseppe CASTRONUOVO che ne assume la Presidenza.

All'inizio della trattazione dell'argomento di cui all'oggetto risultano presenti:

Nome e Cognome	Carica rivestita	Presente/Assente
CASTRONUOVO Giuseppe	Sindaco	P
ROSSI Giuseppe	Vice Sindaco	P
LAURIA Felicia	Assessore	P
LATRONICO Giuliana	Assessore	A
	Assessore	

Partecipa il Segretario comunale Dott.ssa Filomena E. CERVINO.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" (Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio);

ASSUNTO che, sulla base delle previsioni di cui all'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, è stato istituito il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) e che, sulla base delle previsioni dettate dal D.P.R. n. 81/2022 e dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, in tale documento confluisce il Programma triennale del fabbisogno del personale, documento che deve comunque continuare ad essere allegato al DUP, quanto meno per le scelte strategiche di organizzazione e per la definizione delle capacità assunzionali, e che di conseguenza questo documento costituisce una sezione del PIAO;

DATO ATTO che i dirigenti ovvero i responsabili dei settori hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza di personale, del che l'ente dà atto con il seguente provvedimento. Si intende come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte. La verifica della mancanza delle condizioni di eccedenza del personale è stata effettuata in modo analitico per ogni singola articolazione organizzativa dell'ente in relazione ai servizi svolti ed alle attività assegnate ad ogni dipendente in servizio. Essa è inoltre stata disposta sulla base dei dati finanziari, avendo cioè in conto che l'ente rispetta il tetto alla spesa del personale per cui si rientra nell'ambito delle condizioni previste dalla legislazione nazionale. L'assenza di personale in sovrannumero è dimostrata dalla mancanza di dipendenti che coprono posti extra dotazione organica;

VISTO che sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e dal Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, l'Economia e Finanze e dell'Interno del 17 marzo 2020 i comuni, articolati per dimensioni demografiche, sono suddivisi in tre gruppi a secondo del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato (senza alcuna deroga) ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo assestato dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo. E che, sulla base di questa classificazione il comune è stato inserito nella fascia degli enti virtuosi, per cui può aumentare la propria spesa del personale nella misura massima del 25% nel 2023, del 26% nel 2024

successive modificazioni né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

ASSUNTO che la dotazione organica dell'ente determina un costo teorico di euro 834.838,98 € al netto dell'IRAP ove fosse completamente coperta e che la sua rideterminazione non deve determinare il superamento di tale tetto;

ASSUNTO che il piano delle performance del triennio 2023/2025 costituisce anch'esso parte integrante del PIAO;

ASSUNTO che con deliberazione inserita nel PIAO, da adottare alla luce delle Linee Guida del Ministro per la Pubblica Amministrazione pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022 e del CCNL 16 novembre 2022 e delle declaratorie delle aree allegate allo stesso l'ente provvederà alla revisione dei profili professionali sulla base dei citati documenti;

CONSIDERATO che è necessario rafforzare tutti i settori dell'ente in quanto la dotazione organica dell'ente alla data odierna è composta da soli 12 dipendenti (di cui n. 1 dipendente Cat. D1 assunta ex art. 110 del TUEL su posto vacante) per un comune di circa 6.700 abitanti;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni di cui al CCNL 16 novembre 2022 dal 1° aprile 2023 le categorie sono state sostituite dalle aree professionali e che in quella degli operatori esperti (già categoria B) è stata superata la distinzione delle posizioni di accesso tra B1 e B3, come con il CCNL 21 maggio 2018 è stata superata la distinzione all'interno della categoria D tra posizioni giuridiche di accesso D1 e D3;

VALUTATO che appare necessario procedere alle modifiche della dotazione organica di cui all'allegato A) alla presente deliberazione;

ASSUNTO che alla data del 31 dicembre 2022 i dipendenti in servizio erano i seguenti;

N.	Dipendente	Categoria	Profilo Professionale
1	DE LORENZO PROSPERO	D6	Istruttore Direttivo Contabile
2	FILARDI BERNARDINO	D3	Istruttore Direttivo Tecnico
3	DI BITETTO ROSALBA	D1	Istruttore Direttivo Polizia Locale
4	DONADIO MARIANAFILOMENA	D1	Istruttore Direttivo Amm.vo (ex art. 110 TUEL)
1	DE LUCA MARIA TERESA	C5	Istruttore Contabile
2	CIRIGLIANO MARIA	C5	Istruttore Amministrativo
3	DI CIANCIA ANTONIO	C5	Istruttore Polizia Locale
4	TOTARO MARIO	C5	Istruttore Tecnico
5	GUARINO DOMENICO	C2	Istruttore Polizia Locale - Vigile Urbano
6	CIANCIA AURORA ADELINA	C1	Istruttore Amministrativo
7	BITONTE GIOVANNI	C1	Istruttore Polizia Locale - Vigile Urbano
1	ABALSAMO ANNA MARIA	B1	Collaboratore Amm./Messo
1	FRANCHINO ROCCO	A5	Operario
2	MORRONE GIOVANNI	A5	Bidello
3	VITALE ANTONIO	A5	Operaio

DATO ATTO che dopo l'approvazione del bilancio occorre provvedere con estrema urgenza all'avvio delle procedure per le assunzioni che si vanno a programmare con il presente piano delle assunzioni;

ASSUNTE le proposte avanzate dai responsabili dei singoli settori, ognuna per ciò che riguarda i profili necessari per l'articolazione organizzativa da essi diretta;

VISTO il prospetto del piano delle assunzioni per il triennio 2023/2025 con allegata la nuova dotazione organica predisposto dal Responsabile del Settore Contabile, al quale si evince che:

- le assunzioni di cui al piano per il triennio 2023/2025 risultano programmate nel rispetto della riduzione della spesa del personale;

- nel consuntivo 2022 la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013 e che analoga attestazione è contenuta nel consuntivo 2021;

- nel bilancio preventivo 2023 la spesa del personale non andrà a superare quella media del triennio 2011/2013;

- il comune deve essere considerato virtuoso nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti al netto del FCDE;

VISTO che nell'anno 2023 sono cessati n. 2 dipendenti dal servizio ed un altro cesserà entro il mese di luglio del c.a. con una spesa di euro 88.076,59;

CONSIDERATO che negli anni dal 2018 al 2022 per il personale cessato dal servizio, questo ente non ha utilizzato i risparmi dei cessati, come da prospetto allegato alla presente deliberazione;

ASSUNTO che, sulla base delle disposizioni fin qui richiamate, la capacità assunzionale complessiva dell'ente per il periodo 2023/2025 è determinata nel tetto massimo di € 834.838,98;

CONSIDERATO che ai fini delle c.d. assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999;

CONSIDERATO che il piano di azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 sarà anch'esso inserito nel PIAO;

VISTO l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, l'articolo 39 della legge n. 449/1997 e gli articoli 7 ed 8 del CCNL 1 aprile 1999 in tema di relazioni sindacali;

VISTA l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

VISTI gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente resi

D E L I B E R A

- I. Di dare atto che nel Comune non si registrano condizioni di eccedenza del personale;
- II. Di dare atto del numero dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 2022 come richiamato nelle premesse;
- III. Di dare atto delle cessazioni previste nel triennio 2023/2024 come richiamato nelle premesse;
- IV. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il piano delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2023-2025 e per l'anno 2023;
- V. Di dare atto che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;
- VI. Di procedere quindi nel corso dell'esercizio 2023 alla assunzione del seguente personale a tempo indeterminato e di autorizzare i Responsabili dei singoli settori a dare corso alle

relative procedure dei posti vacanti di nuova istituzione e dei posti vacanti per cessazione dal servizio riportati nel prospetto relativo alla dotazione organica per il periodo 2023/2025, allegato alla presente.

- VII.** Di dare atto che il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti di cui al citato Decreto 17 marzo 2020 resterà compreso anche negli anni successivi nel tetto del 19,00%, quindi della soglia massima prevista per gli enti c.d. virtuosi.
- VIII.** Di stabilire che nel triennio 2023/2025 non si darà corso alla attivazione della mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 prima della indizione di concorsi e/o dello scorrimento delle graduatorie e/o della utilizzazione dell'elenco di idonei;
- IX.** Di dare atto che la dotazione organica, ai sensi delle previsioni di cui al nuovo testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 risulta essere quella allegata alla presente.
- X.** Di trasmettere copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali;
- XI.** Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- XII.** Di trasmettere la presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica in applicazione delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 75/2017 ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 18/2018.

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Filomena E. CERVINO)

Filomena E. Cervino

IL PRESIDENTE

(Dott. Giuseppe CASTRONUOVO)

Giuseppe Castonuovo

Reg. n. 0 334

Della suestesa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del T.U. degli Enti locali, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li 31 LUG. 2023

Ufficio Protocollo-Albo Pretorio

L'IMPIEGATO ADDETTO

-Reg. Maria CIRIGLIANO-

Maria Cirigliano

Il sottoscritto Segretario comunale/Responsabile del Settore, visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata comunicata, con lettera Prot. n. _____ in data _____ ai signori capigruppo consiliari ,come prescritto dall'art.125, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

E' divenuta esecutiva il 14 LUG. 2023 perché resa immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo Unico (D.Lgs. n. 267/2000);

E' divenuta esecutiva il _____ trascorsi i dieci giorni dalla pubblicazione ai sensi del comma 3 dell'art. 134 del Testo Unico (D.Lgs. 18.08.2000, n. 267).

Dalla Residenza Municipale, li 31 LUG. 2023

Il Segretario comunale /Il Responsabile di Settore

Filomena E. Cervino

