



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Dipartimento  
per le Politiche Giovanili  
e il Servizio Civile Universale  
Presidenza del Consiglio dei Ministri



## *Allegato A – Servizio Civile Universale Italia*

### **SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023**

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

**TITOLO DEL PROGETTO:**

**EDUCARE ALLA NATURA – Cod. Prog. PTCSU0031523011282NMTX**

**SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:**

C - Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana  
04 - Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche

**DURATA DEL PROGETTO:**

**12 mesi**

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Il progetto “*Educare alla natura*” in linea con il programma d'intervento si pone l'obiettivo di tutelare, ripristinare, riqualificare, curare e valorizzare le aree verdi ed i parchi presenti sui territori comunali che oggi risultano un po' trascurati, al fine di rendere fruibili e accessibili le aree di interesse naturalistico, sportivo, turistico tramite azioni mirate che possano coinvolgere diverse e/o specifiche fasce d'utenza (in particolare di bambini, anziani e soggetti diversamente abili, in linea con l'obiettivo 11 dell'Agenda 2030). Le azioni progettuali saranno volte a promuovere il turismo ambientale e il senso civico-ecologico delle nuove generazioni, riducendo l'uso improprio di tali aree ovvero l'accumulo di immondizia, rifiuti, oggetti abbandonati ecc. offrendo ai giovani volontari conoscenze, capacità, esperienze, strumenti di qualificazione professionale spendibili nel mondo del lavoro, nell'ambito dei nuovi mestieri legati all'ambiente.

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Nell'arco dei 12 mesi di servizio, ciascun volontario degli enti co-progettanti è tenuto a partecipare attivamente alla realizzazione del progetto, non solo svolgendo in modo serio e responsabile le attività di seguito descritte, ma anche garantendo un atteggiamento pro-attivo.

I ruoli per gli operatori volontari con minori opportunità sono i medesimi per tutte le categorie degli operatori volontari.

Le azioni progettuali saranno volte a promuovere il turismo ambientale e il senso civico-ecologico delle nuove generazioni, riducendo l'uso improprio di tali aree ovvero l'accumulo di immondizia, rifiuti, oggetti abbandonati ecc. offrendo ai giovani volontari conoscenze, capacità, esperienze, strumenti di qualificazione professionale spendibili nel mondo del lavoro, nell'ambito dei nuovi mestieri legati all'ambiente.

**SEDI DI SVOLGIMENTO**

<b>DENOMINAZIONE ENTI ACCOGLIENZA</b>	<b>CODICE ENTE</b>	<b>CODICE SEDE</b>	<b>N. VOLONTARI</b>
<b>CARBONE (PZ)</b> – Palazzo del Municipio – Via Vitt. Veneto - 85030	<b>SU00315A07</b>	<b>190988</b>	<b>4</b> (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
<b>CASTELLUCCIO INFERIORE (PZ)</b> – Largo Marconi - 85040	<b>SU00315A08</b>	<b>190989</b>	<b>4</b> (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
<b>EPISCOPIA (PZ)</b> – Via Ing. G. Bruno, 85033	<b>SU00315A03</b>	<b>191028</b>	<b>4</b> (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
<b>FRANCAVILLA IN SINNI (PZ)</b> – Piazza Mainieri - 85034	<b>SU00315A10</b>	<b>191064</b>	<b>4</b> (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
<b>LAGONEGRO (PZ)</b> – Uffici Amministrativi – Piazza dell’Unità d’Italia- 85042	<b>SU00315A11</b>	<b>191170</b>	<b>4</b> (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
<b>LAURIA (PZ)</b> – Via Roma - 85044	<b>SU00315A12</b>	<b>191097</b>	<b>6</b> (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
<b>MARATEA(PZ)</b> – Piazza Biagio Vitolo - 85046	<b>SU00315A05</b>	<b>191190</b>	<b>6</b> (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
<b>NOEPOLI (PZ)</b> – Sede Municipale – Piazza Guglielmo Marconi- 85035	<b>SU00315A13</b>	<b>191100</b>	<b>4</b> (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
<b>RIVELLO (PZ)</b> – Comune di Rivello – Via Monastero – 85040	<b>SU00315A17</b>	<b>191101</b>	<b>4</b> (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
<b>ROCCANOVA (Pz)</b> – Palazzo del Municipio – Piazza del Popolo - 85036	<b>SU00315A18</b>	<b>191102</b>	<b>3</b> (di cui n. 1 per giovani con minori opportunità)
<b>ROTONDA (PZ)</b> – Comune di Rotonda 1- Via Roma - 85048	<b>SU00315A21</b>	<b>191182</b>	<b>4</b> (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
<b>SAN PAOLO ALBANESE (PZ)</b> – Sede 1 – Via A. Smilari - 85030	<b>SU00315A19</b>	<b>191104</b>	<b>3</b> (di cui n. 1 per giovani con minori opportunità)
<b>VIGGIANELLO (PZ)</b> – Ex scuola media – Via Gallizzi - 85040	<b>SU00315</b>	<b>211412</b>	<b>4</b> (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

**n. 54** senza Vitto e Alloggio

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

A livello generale gli obblighi particolari richiedibili ai volontari sono quelli di seguito elencati, ovvero:

- Realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali;
- Flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
- Impegno serale;
- Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio;
- Frequenza dei momenti/eventi di incontro e confronto utile ai fini del progetto organizzati anche dagli enti partner del progetto;
- Osservanza della riservatezza dell’ente nel trattamento delle informazioni e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto;

- Lavorare in gruppo e confrontarsi in équipe;
  - Rispetto delle indicazioni operative ricevute dai responsabili dei progetti e raccordo con gli stessi.
- Tali obblighi sono richiesti per garantire l'ottimizzazione della realizzazione del progetto. L'articolazione dell'orario giornaliero e le richieste di eventuali variazioni dovranno essere concordati con l'OLP e autorizzate dallo stesso.

**N. Ore Di Servizio Settimanale**

25

**N. Giorni di Servizio Settimanali**

5

**N. Ore Annuo**

1145

**CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Certificazione delle competenze ai sensi del d.lgs n. 13/2013 – Ente Certificatore Università degli Studi della Basilicata

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: NESSUNO**

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE**

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

- scheda di valutazione: max 60 punti;
- precedenti esperienze: max 30 punti;
- titoli di studio, professionali, competenze/esperienze aggiuntive non valutate in precedenza: max 20 punti

1) Scheda di valutazione:

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60.

2) Precedenti esperienze

Il punteggio massimo relativo alle precedenti esperienze è pari a 30 punti, così ripartiti:

- precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore: max 12 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi X il coefficiente pari a 1,00=12).

È possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;

- precedenti esperienze maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto: max 9 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi X il coefficiente pari a 0,75 = 9).

È possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;

- precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del progetto: max 6 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi X il coefficiente pari a 0,50 = 6).

È possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;

- precedenti esperienze maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto: max 3 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi X il coefficiente pari a 0,25 = 3). È possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile

3) Titoli di studio, professionali, competenze/esperienze aggiuntive

TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo che fornisce il punteggio più elevato)

Laurea attinente al progetto = punti 8;

Laurea non attinente al progetto = punti 7;

Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto= punti 7;

Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = punti 6;

Diploma attinenti al progetto= punti 6;

Diploma non attinenti al progetto= punti 5;

Frequenza scuola media Superiore= fino a punti 4 (per ogni anno concluso punti 1,00)

TITOLI PROFESSIONALI (valutare solo il titolo più elevato)

Titolo professionali attinente al progetto = fino a punti 4  
Titolo professionali non attinente al progetto = fino a punti 2  
Titolo professionali non terminato = fino a punti 1

ESPERIENZE AGGIUNTIVE NON VALUTATE IN PRECEDENZA = fino a 4 punti  
ALTRE CONOSCENZE (INFORMATICA E/O LINGUE) = fino a punti 4

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Durata: 32 ore

Sede di realizzazione:

La formazione si svolgerà presso il Centro Visite - Piazza Umberto I, 85040 - Comune di Viggianello (PZ).

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione specifica verrà realizzata attraverso diverse metodologie. La pratica laboratoriale sarà la metodologia prevalente che consentirà ai volontari di acquisire conoscenze e competenze operative tramite tecniche quali T-group, giochi di ruolo, visite guidate a cui si affiancano metodologie diverse come discussione e osservazione guidata, simulazione di diversi contesti, brainstorming.

Sarà utilizzata la lezione frontale, seguita da una parte più interattiva, nel quale dare ampio spazio a domande, chiarimenti e riflessioni. In alcuni casi si ricorrerà invece a lavori di gruppo, in cui dopo una parte di riflessione comune si utilizzerà l'esperienza e le idee personali al fine di estrapolare alcuni contenuti e modalità operative. Queste metodologie formative adottate richiedono un atteggiamento attivo e propositivo dell'operatore volontario ed il suo costante coinvolgimento in ogni fase del percorso che si attuerà con le seguenti metodiche: - "Learning by doing" - "Problem solving" - "Work based learning" (apprendimento contestualizzato all'attività).

La formazione avverrà anche in modalità FAD attraverso l'utilizzo della piattaforma "Go to meeting" sia in modalità sincrona (ovvero la comunicazione tra operatore volontario e formatore avverrà in tempo reale e vi sarà un'interazione attiva tra le parti) sia in modalità asincrona prevedendo lo scambio di materiale formativo con l'ausilio di email, videoregistrazioni, slide, scambiate anche in momenti diversi della formazione attiva. Tale procedura consentirà al ragazzo un'autonomia maggiore nell'apprendimento e nella riflessione dei contenuti fornitogli.

La finalità è quella di facilitare i processi di apprendimento, in quanto le conoscenze non sono calate dall'alto, ma partono dai saperi dei singoli individui e dal gruppo nel suo complesso per diventare patrimonio comune di tutti i componenti.

Sono previste 72 ore di formazione specifica complessiva, così ripartite: lezioni frontali in aula pari a 30 ore per un totale di 4 moduli; lezioni dinamiche non formali pari a 20 ore nelle sedi di accoglienza mediante visite guidate ed osservazione partecipata (2° modulo) e 22 ore in modalità FAD.

La formazione si svolgerà entro 90 giorni dall'avvio del progetto e prenderà avvio con il modulo sulla Sicurezza nei luoghi di lavoro.

La formazione specifica, "accompagna e sostiene" i volontari nella fase di inserimento in un nuovo contesto progettuale/organizzativo. **Si svolge per un totale di 72 ore, 50 in presenza (di cui 30 ore comuni a tutte le sedi di accoglienza e 20 ore specifiche per ogni sede di accoglienza) e 22 ore in FAD.**

Gli incontri in presenza saranno svolti presso il Centro Visite- in Piazza Umberto I snc, cap 85040 Viggianello (Pz); gli incontri a distanza si svolgeranno online sulla piattaforma "Go to meeting" messa a disposizione dal comune di Viggianello per tutti gli enti co-progettanti.

Rispetto alle ore in presenza, si prevedono 20 ore formative che si svolgeranno presso le sedi di accoglienza di Carbone, Castelluccio Inferiore, Episcopia, Francavilla in Sinni, Lagonegro, Lauria, Maratea, Noepoli, Rivello, Roccanova, Rotonda, San Paolo Albanese, per rafforzare il "Learning by doing" e l'apprendimento sul campo che prenderà forma attraverso l'osservazione partecipata, coadiuvato dall'op di riferimento progettuale. Tale scelta si basa sull'assunto che il ruolo dell'OLP nell'esperienza del servizio civile è sostanzialmente di "tutorship" ed ha una doppia caratteristica: da una parte sostiene l'articolarsi del percorso formativo che il servizio civile garantisce ai giovani; dall'altra favorisce l'inserimento del/la giovane dentro l'organizzazione e ne guida l'attività. Inoltre rappresenta una figura con competenze professionali e formative adeguate al trattamento della materia affidata (modulo 2), aspetti che saranno messi in evidenza nel box n. 10.

Il processo di formazione del giovane in servizio civile — che l'OLP deve saper governare — ha delle valenze legate sia all'apprendimento (le informazioni e le conoscenze di contenuti tecnici) sia alle

competenze (quelle legate alla costruzione di un'identità professionale e quelle di cittadinanza responsabile).

Per la formazione in FAD l'operatore volontario, potrà usufruire dei dispositivi individuali in suo possesso, in mancanza degli stessi, saranno messe a disposizione delle postazioni internet presso gli enti d'accoglienza.

Ogni gruppo composto sarà composto da non più di 30 partecipanti riceverà il calendario del corso con i link di tutti gli incontri online programmati.

### **I MODULO:**

#### **TITOLO: FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI NEL PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE.**

**Durata: 12 ore di cui 8 ore in presenza e 4 in modalità FAD**

Argomenti:

- il D.Lgs n. 81 del 2008, il Testo Unico della Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- il DVR, il documento di valutazione dei rischi;
- concetti di rischio, prevenzione e protezione; organizzazione della prevenzione aziendale;
- diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali; organi di vigilanza, controllo e assistenza;
- nozioni sugli strumenti di lavoro.

Si precisa che il Modulo si terrà entro e non oltre i 90 giorni dall'avvio del progetto.

### **II MODULO**

#### **MODALITÀ DI ORGANIZZAZIONE ED EROGAZIONE DEL SERVIZIO**

**Durata: 20 ore in presenza**

Il modulo si prefigge di affrontare le seguenti tematiche attraverso una visita guidata della sede di accoglienza ed osservazione partecipata ed attiva da parte degli operatori volontari:

- descrizione e presentazione della sede di accoglienza;
- presentazione del personale addetto alla gestione della sede;
- presentazione del progetto;
- spiegazione delle azioni da svolgere ai fini progettuali fornendo metodi e strumenti;
- brainstorming degli obiettivi da raggiungere;
- pianificazione delle giornate ecologiche da calendarizzare;
- mappatura delle zone sulle quali intervenire;
- visita guidata con l'olp di riferimento presso le zone verdi da riqualificare.

### **III MODULO**

#### **REGOLAMENTO TUTELA AMBIENTALE**

**Durata: 15 ore di cui 9 ore in presenza e 6 ore in FAD**

Il modulo si prefigge di affrontare le seguenti tematiche:

- normativa nazionale e regionale in materia di settore, con particolare riferimento alla tutela ambientale e alla salvaguardia di parchi e oasi naturalistiche;
- normativa di tutela ambientale;
- lettura e utilizzo di cartografia tematica;
- gestione degli ecosistemi;
- le politiche ambientali dell'ente locale;
- educazione alla sostenibilità;
- come preservare gli equilibri naturali del territorio.

### **IV MODULO**

#### **TITOLO: INTEGRAZIONE DEGLI INTERVENTI, GESTIONE DELLA COMUNICAZIONE TRA GLI ENTI COPROGETTANTI E STRATEGIE DI PROBLEM SOLVING**

**Durata: 12 ore di cui 5 ore in presenza e 7 in modalità FAD.**

Il modulo affronterà le seguenti tematiche:

- presentazione di tutte le sedi co-progettanti che effettuano il medesimo progetto;
- elementi chiave della comunicazione tra le parti: contesto, emittente, messaggio, canale comunicativo utilizzato, destinatario e ricezione del messaggio;
- accoglienza e gestione dell'utente;
- abilità relazionali e comunicative;
- analisi della comunicazione e dinamiche tra i gruppi di lavoro: elementi disfunzionali/funzionali.

- elementi fondamentali per costruire e garantire il funzionamento di un gruppo di lavoro;
- caratteristiche personali e stili comunicativi per lavorare in un gruppo di lavoro;
- strategie di problem solving.

## **V MODULO**

### **PROGETTAZIONE E INDIVIDUAZIONE DI AREE DA DESTINARE ALL'AGRICOLTURA SOCIALE**

**DURATA: 13 ore di cui 8 ore in presenza e 5 ore in FAD.**

Il modulo si prefigge di affrontare le seguenti tematiche:

- individuazione di aree idonee all'agricoltura;
- divulgazione delle informazioni sulle tematiche di agricoltura sociale come strumento di integrazione di una popolazione;
- le risorse ambientali dei territori dei comuni di riferimento.

#### **Sede di realizzazione Formazione Specifica**

La formazione si svolgerà presso il Centro Visite - Piazza Umberto I, 85040 - Comune di Viggianello (PZ).

#### **Modalità di erogazione**

Unica Tranche

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:  
PROGRAMMA VERSO NUOVI ORIZZONTI – Cod. Prog. PMCSU0031523010251NMTX**

#### **OBIETTIVO AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

**Obiettivo 11 Agenda 2030:** Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

#### **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

C. Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

#### **DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE**

#### **PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

##### **Categoria di Minore Opportunità**

Bassa scolarizzazione

**N. 24**

##### **Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia di minore opportunità individuata**

Per candidarsi ai posti riservati, il giovane dovrà necessariamente essere in possesso di un titolo di studio non superiore al diploma di scuola secondaria inferiore (Licenza media) che dovrà indicare nella domanda on-line; inoltre dovrà compilare e consegnare un modulo di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, al momento del colloquio di selezione, che attesti il requisito.

#### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:**

**Mesi previsti tutoraggio: 1**

**N. ore collettive: 21**

**N. ore individuali: 4**

**Totali ore: 25**

**Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione**

Il tutoraggio ha la durata di un mese e le ore ad esso dedicate sono in totale 25 e si svolgeranno nell'ultimo mese di chiusura del servizio civile. Le ore totali verranno divise in 21 ore collettive e 4 ore individuali. Tale modalità ha l'obiettivo di trasferire ai volontari il valore dell'esperienza del servizio civile nel processo di sviluppo personale e della società, nonché fornirli conoscenze e strumenti operativi che facilitino il loro inserimento nel mondo del lavoro. Grazie al tutoraggio si offre a ciascun volontario la possibilità di analizzare le proprie competenze e riflettere sulle proprie scelte future. Le attività saranno articolate nei seguenti moduli: MACROPROGETTAZIONE - "DAL SERVIZIO CIVILE AL BILANCIO DI COMPETENZE" (7 ore collettive + 1 ora individuale). È un modulo basato sull'autovalutazione. Questo modulo ha l'obiettivo di stimolare nei volontari il riconoscimento dei propri punti di forza, delle competenze, delle opportunità e dei processi di miglioramento derivanti anche dall'esperienza del servizio civile. - "#READYTOWORK" (7 ore collettive + 2 ore individuali). Laboratori di orientamento professionale svolti collettivamente e individualmente. I laboratori hanno l'obiettivo di supportare lo sviluppo delle conoscenze di base per proporsi al meglio nel mercato del lavoro: dalla scrittura del curriculum, alla gestione del colloquio, ai processi di socializzazione in aziende e/o altri enti. Ciascun volontario sarà poi invitato a simulare un colloquio di lavoro con esperti, al fine di imparare a gestire i processi relazionali che possono instaurarsi durante i colloqui. - "CONOSCO IL MERCATO DEL LAVORO" (7 ore collettive + 1 ora individuale). Incontri formativi e informativi, al fine di presentare i CPI del territorio, i principali servizi per il lavoro, le politiche attive e passive, soffermandosi sul principio di "condizionalità" presente tra le due politiche, al fine di stimolare un atteggiamento proattivo nei volontari. Gli incontri possono essere condotti anche online (rispettando il limite del 50% delle ore previste online).

### **Attività obbligatorie**

MICROPROGETTAZIONE Modulo di riferimento: "DAL SERVIZIO CIVILE AL BILANCIO DI COMPETENZE". Si svolgeranno lezioni laboratoriali, per un totale di 7 ore collettive, sui seguenti temi: - Bilancio delle competenze per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle potenzialità della persona; - Individuazione delle competenze maturate con l'esperienza del servizio civile e spendibili nel mercato del lavoro: - Individuazione di eventuali gap di competenza da colmare, in base all'andamento del mercato del lavoro attuale. Area di riferimento (come previsto dalla circolare 31/01/2023): A. L'organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese e implementate durante il servizio civile. Modulo di riferimento: "DAL SERVIZIO CIVILE AL BILANCIO DI COMPETENZE". Il modulo avrà una durata di 1 ora individuale e ogni volontario sarà guidato nella stesura del proprio bilancio di competenze e sarà fornita una certificazione delle stesse. Area di riferimento (come previsto dalla circolare 31/01/2023):

A. L'organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese e implementate durante il servizio civile. Modulo di riferimento: "#READYTOWORK". Si svolgeranno lezioni laboratoriali, per un totale di 7 ore collettive, sui seguenti temi: - Scrittura del curriculum. - Il colloquio di lavoro. - Realizzazione del video curriculum. - Creazione e gestione del profilo LinkedIn. Area di riferimento (come previsto dalla circolare 31/01/2023): B. La realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae (...), nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca del lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa. Modulo di riferimento: "#READYTOWORK". In questo modulo, dalla durata di 2 ore individuali, ogni volontario sarà guidato nella stesura del proprio CV e nella creazione del suo profilo LinkedIn. Sarà orientato alla scoperta di pillole professionali per l'eventuale realizzazione di un video curriculum e sarà supportato con la simulazione di un colloquio di lavoro. Area di riferimento (come previsto dalla circolare 31/01/2023): B. La realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae (...), nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca del lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa. Modulo di riferimento: "CONOSCO IL MERCATO DEL LAVORO". Incontri formativi e informativi, dalla durata di 7 ore collettive (possibilità di svolgerle online mediante la piattaforma Zoom), sui seguenti temi:

- Funzioni e struttura dei CPI
- I CPI regionali
- I servizi per il lavoro
- Le politiche attive e passive (Naspi, Garanzia Giovani, Work experience ...)
- I principali contratti di lavoro.

Area di riferimento (come previsto dalla circolare 31/01/2023): C. Le attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il Lavoro. Modulo di

riferimento: “CONOSCO IL MERCATO DEL LAVORO”. In questo modulo ciascun volontario sarà supportato in merito alla stesura della DID e in merito alla navigazione sul sito del CPI di suo interesse. La durata del modulo è di 1 ora individuale (possibilità di svolgerla online mediante Zoom, Skype o Meet). Area di riferimento (come previsto dalla circolare 31/01/2023): C. Le attività volte a favorire nell’operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l’impiego ed i Servizi per il Lavoro.

### **Specifiche attività opzionali**

**MICROPROGETTAZIONE:** Il percorso di tutoraggio può prevedere le seguenti attività opzionali:

Modulo di riferimento: “CONOSCO IL MERCATO DEL LAVORO”. In questo modulo, dalla durata di 2 ore collettive, gli esperti del mercato del lavoro presenteranno ulteriori canali di accesso al mercato del lavoro: -INFOJOBS -INDEED Se di interesse per i candidati, si parlerà anche di formazione superiore, del sistema universitario e degli ITS. Area di riferimento (come previsto dalla circolare 31/01/2023):

A. La presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee. Modulo di riferimento: “CONOSCO IL MERCATO DEL LAVORO”. Il volontario, su richiesta, può essere presentato al CPI di riferimento che lo supporterà nella ricerca del lavoro.

La durata del modulo è da definire con il CPI. Area di riferimento (come previsto dalla circolare 31/01/2023):

B. L’affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il Lavoro e/o a un Centro per l’impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. Modulo di riferimento: “#READYTOWORK”. Si svolgeranno lezioni sul tema dell’autoimprenditorialità e presentazione dei principali bandi per la realizzazione di imprese private (esempio “Resto al Sud”).

Il modulo avrà una durata di 2 ore collettive.