



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

SPAZIO VERDE – Cod. progetto PTCSU0031521010847NMXX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE C: Patrimonio Ambientale e Riqualificazione Urbana
AREA DI INTERVENTO: Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche
CODIFICA: 4

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Tutelare, ripristinare, riqualificare, curare e valorizzare le aree verdi ed i parchi presenti sui territori comunali che oggi risultano un po' trascurati, al fine di rendere fruibili e accessibili le aree di interesse naturalistico, sportivo, turistico tramite azioni mirate che possano coinvolgere diverse e/o specifiche fasce d'utenza.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI	
ATTIVITA'	RUOLO
1.1.1 Organizzazione e gestione delle giornate ecologiche e promozione dell'iniziativa attraverso report redatto dal bollettino multimediale La Siritide.	- Gli operatori volontari promuoveranno e parteciperanno in modo attivo alle giornate ecologiche, insieme alle associazioni di partenariato e i collaboratori comunali;
1.2.1 Creazione e gestione pagina facebook e pubblicazione dei post che rendano visibili le azioni svolte dagli operatori volontari. 1.2.2. Produzione materiale fotografico delle nuove aree riqualificate e promozione delle stesse.	-Tali attività svolte dagli operatori volontari avranno la finalità di rendere tangibile e visibile il lavoro svolto, attraverso nuovi i informativi.
1.3.1 Attività di sensibilizzazione su tematiche di salvaguardia e tutela ambientale mediante campagne che coinvolgono i cittadini attraverso incontri pubblici e la pagina facebook.	- Svolgeranno opere di sensibilizzazione sul tema della salvaguardia e tutela del patrimonio naturalistico locale.
1.4.1 Individuare aree verdi da valorizzare urbane ed extra urbane (in collaborazione con il C.A.I. mediante mappatura)	- Studio e individuazione attraverso mappa delle aree verdi da valorizzare in collaborazione con il partenariato e i collaboratori comunali.
1.5.1 Taglio e potatura della vegetazione invadente lungo i sentieri, le strade e nelle aree a maggiore frequentazione.	- Gli operatori volontari incrementeranno gli interventi manutenzione di aree verdi partendo dallo sfalcio periodico di vegetazione, rimozione di rami, erbe infestanti e branche caduti a terra in zone in cui potrebbero diventare da ostacolo anche per l'accesso alle aree verdi. Inoltre, gli interventi saranno rivolti alla manutenzione di panchine e staccionate al fine di rendere maggiormente sicuri e accessibili gli spazi.
1.5.2. Manutenzione dei materiali delle panchine e staccionate (con la partecipazione dei volontari, i collaboratori comunali Soccorso Alpino per operare in sicurezza nei luoghi dove si effettua l'intervento).	
1.5.3. Manutenzione e sostituzione se necessaria, della segnaletica.	La segnaletica, fondamentale sia per i cittadini del loco, sia per i turisti, sarà oggetto di manutenzione ed eventuale sostituzione nel caso di usura.

SEDI DI SVOLGIMENTO			
DENOMINAZIONE ENTI ACCOGLIENZA	CODICE ENTE	CODICE SEDE	N. VOLONTARI
CARBONE (PZ) Via Vitt. Veneto n. 92/A – 85030	SU00315A07	190988	6 (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
CASTELLUCCIO INFERIORE (PZ) Largo Marconi n. 1, 85040	SU00315A08	190989	6 (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
CASTELLUCCIO SUPERIORE (PZ) Ufficio tecnico – patrimonio, Via Senatore Arcieri 12/14 - 85040	SU00315A15	190992	6 (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
EPISCOPIA (PZ) Via Ing. G. Bruno n.115 - 85033	SU00315A03	191028	6 (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
FRANCAVILLA IN SINNI (PZ) Piazza Mainieri n.1 – 85034	SU00315A10	191064	6 (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
LAURIA (PZ) Via Roma n.104 - 85044	SU00315A12	191097	6 (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
MARATEA (PZ) Piazza Biagio Vitolo n.1 – 85046	SU00315A05	191190	6 (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
NOEPOLI (PZ) Sede Municipale, Piazza Guglielmo Marconi n. 22 - 85035	SU00315A13	191100	6 (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
RIVELLO (PZ) Via Monastero n.48 - 85040	SU00315A17	191101	6 (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
ROTONDA (PZ) Via Roma n. 56 - 85048	SU00315A21	191182	6 (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
SAN PAOLO ALBANESE (PZ) – Via A. Smilari	SU00315A19	191104	6 (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
SAN SEVERINO LUCANO (PZ) Via San Vincenzo n. 69 – 85030	SU00315A06	191105	6 (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)
VIGGIANELLO (PZ) Corso Senatore De Filpo n. 26 – 85040	SU00315	191116	6 (di cui n. 2 per giovani con minori opportunità)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: **78 senza vitto e alloggio**

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali;
- flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
- impegno serale;
- partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio;

- frequenza dei momenti/eventi di incontro e confronto utile ai fini del progetto organizzati anche dagli enti partner del progetto;
- osservanza della riservatezza dell'ente nel trattamento delle informazioni e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto;
- lavorare in gruppo e confrontarsi in équipe;
- rispetto delle indicazioni operative ricevute dai responsabili dei progetti e raccordo con gli stessi giorni di servizio settimanali ed orario.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Non sono richiesti altri requisiti.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 100 punti, così ripartiti:

- scheda di valutazione: max 60 punti;
- precedenti esperienze: max 24 punti;
- titoli di studio, professionali, competenze/esperienze aggiuntive non valutate in precedenza: max 16 punti.

Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori innanzi indicati, pertanto la presenza di valori parziali o totali più elevati indicano la non corretta applicazione del sistema dei punteggi.

1) Scheda di valutazione

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60.

2) Precedenti esperienze

Il punteggio massimo relativo alle precedenti esperienze è pari a 24 punti, così ripartiti:

- precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore: max 10 punti (periodo massimo valutabile pari a 10 mesi X il coefficiente pari a 1,00 = 10). È possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;
- precedenti esperienze maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto: max 7 punti (periodo massimo valutabile pari a 10 mesi X il coefficiente pari a 0,70 = 7). E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;
- precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del progetto: max 5 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi X il coefficiente pari a 0,20 = 5). E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;
- precedenti esperienze maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto: max 2 punti (periodo massimo valutabile pari a 10 mesi X il coefficiente pari a 0,20 = 2). E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.

3) Titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze

TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)

Laurea vecchio ordinamento attinente al progetto = punti 8

Laurea vecchio ordinamento non attinente al progetto = punti 7

Laurea triennale attinente al progetto = punti 7

Laurea triennale non attinente al progetto = punti 6

Diploma attinenti al progetto = punti 6

Diploma non attinenti al progetto = punti 5

Diploma di scuola professionale o attestato di frequenza oltre il terzo anno di scuola superiore = punti 1

TITOLI PROFESSIONALI (valutare solo il titolo più elevato)

Attinente al progetto = fino a punti 4

Non attinente al progetto = Fino a punti 2

Non terminato = fino a punti 1

ALTRE CONOSCENZE (INFORMATICA E/0 LINGUE) = fino a punti 4

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Le competenze acquisibili dai volontari, durante l'espletamento del servizio, certificabili e valide ai fini del curriculum vitae, saranno certificate e riconosciute dall'Agenzia ARLAB (Agenzia Regionale Lavoro e Apprendimento in Basilicata), per il tramite del CPI competente in materia. Ai volontari sarà rilasciato l'"Attestato specifico". L'ARLAB (Agenzia Regionale Lavoro e Apprendimento Basilicata), con sede legale in Potenza, in Via della Edilizia, 15 Codice Fiscale n. 96085450763, si occupa di attività di valutazione, di bilancio delle competenze e di attività ad esse riconducibili quali la formazione, l'orientamento formativo, l'orientamento professionale, l'incontro domanda-offerta di lavoro, anche a titolo non esclusivo. Le competenze e le professionalità acquisibili dai volontari saranno deducibili dalle attività previste dai progetti presentati e approvati al nostro Ente; saranno riconosciute e certificate attraverso un percorso di orientamento. L'ARLAB ha manifestato il suo impegno a rilasciare l'attestato specifico con una lettera d'impegno allegata al seguente progetto.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

L'ente titolare non è a conoscenza dell'indirizzo della sede nel momento della redazione del progetto. Comunicherà la sede di realizzazione della formazione generale prima della pubblicazione del bando di selezione degli operatori volontari.

Le ore di formazione specifica saranno **72 ore** e come previsto dalle "Linee guida per la formazione generale dei giovani in servizio civile nazionale" come da Decreto del Capo del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale n. 160/2013 prot. 13749/1.2.2 del 19/07/2013 l'intero monte ore della formazione generale sarà erogata e certificata nel sistema Helios entro e non oltre il 90° giorno dall'avvio del progetto.

La formazione specifica si compone dei seguenti **6 moduli**:

Modulo 1: Formazione ed informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di Servizio Civile Universale (durata 12 ore);

Modulo 2: Regolamento tutela ambientale (durata 10 ore);

Modulo 3: Tutela della flora e della fauna (durata 8 ore);

Modulo 4: Educhiamo alla salvaguardia e tutela ambientale (durata 18 ore);

Modulo 5: Leggere e interpretare il territorio (durata 12 ore);

Modulo 6: Gestione forestale delle aree protette e divulgazione delle informazioni (durata 12 ore).

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

GIOVANI IN MOVIMENTO Cod. programma PMXSU0031521010198NMXX

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 11 Agenda 2030: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→ Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

N. 26

→ Tipologia di minore opportunità

Bassa scolarizzazione

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→ Attività degli operatori volontari con minori opportunità

I ruoli per gli operatori volontari con minori opportunità sono i medesimi di tutte le categorie degli operatori volontari.

→ Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

I giovani con una bassa scolarizzazione saranno supportati dalle assistenti sociali e dalle psicologhe dell'Ufficio di Piano che si occuperanno di un percorso di accompagnamento e inserimento mediante le seguenti azioni:

- monitoraggio costante dell'andamento del servizio;
- colloqui di verifica settimanale del grado di inserimento e benessere;
- colloqui individuali, per il superamento della condizione di vulnerabilità, attivando, ove necessario, percorsi mirati.

Inoltre programmeranno le attività di supporto per tutti gli enti coprogettanti.

L'Ufficio di Piano metterà a disposizione una psicologa, esperta in orientamento, per aiutare i giovani a sviluppare le competenze necessarie per meglio indirizzare le scelte formative e lavorative da mettere in campo dopo l'esperienza del servizio civile, aumentando così le possibilità di uscire da una condizione di vulnerabilità sociale.

Inoltre gli Enti di accoglienza metteranno a disposizione ulteriori risorse strumentali quali:

- una postazione informatica (1 PC con stampante);
- materiale informativo e didattico di approfondimento attinenti alle attività progettuali.

Infine mediante attività mirate, verranno garantiti ai volontari le gratuità per il trasporto e la partecipazione agli eventi di incontro/confronto previsti dal programma.